

Tarifabschluss 2022 in der Metall- und Elektro-Industrie

DIE **ME** ARBEITGEBER

Laufzeit und Entgelt



24 Monate (Langläufer)

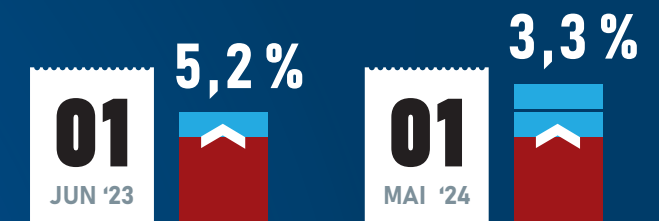
Inflationsausgleichsprämie von 3.000 Euro brutto gleich netto:



Flexibilität:

Wann die Prämie genau ausgezahlt und wann sie in die Bilanz eingestellt wird, kann das Unternehmen in abgesteckten Grenzen festlegen.

Erhöhung des Entgelts in zwei Stufen:



Dauerhafte Automatische Differenzierung

Befindet sich das Unternehmen in einer schwierigen wirtschaftlichen Situation, kann die Zahlung des T-ZUG (B) bis zum 30. April des Folgejahres verschoben werden. Liegt dann die Nettoumsatzrendite unter 2,3 % kann die Zahlung ganz entfallen.

Das Unternehmen muss die Differenzierungsentscheidung nur anzeigen. Die IG Metall hat kein Mitspracherecht.



schwierige wirtschaftliche Situation

verschieben



Nettoumsatzrendite < 2,3 %

auszahlen oder entfallen



Die für 2023 geplante Erhöhung des T-Gelds entfällt. Ein Teil davon finanziert die Volumenerhöhung des T-ZUG (B) um 50 %.

Gesprächsverpflichtung bei Energienotlage



Gespräch über alle tarifpolitischen Prozesse mit kurz- und mittelfristiger Hilfe zum Erhalt der Unternehmen und der Arbeitsplätze



**ZUSAMMEN
NACH VORN**

www.zusammennachvorn.de